



CODE OF CONDUCT

ZÁSADY CHOVÁNÍ





OBSAH

1. Pozdrav
2. Naše odpovědnost za shodu s předpisy
3. Podnikové hodnoty skupiny emco Group
4. Naše odpovědnost jako člena společnosti
5. Naše odpovědnost jako obchodních partnerů
6. Naše odpovědnost na pracovišti
7. Upozornění na porušení
8. Oznamovací kanály a kontaktní osoby

POZDRAV

Vážení zaměstnanci,

stejně jako doposud bychom i v budoucnu rádi zůstali důvěryhodným partnerem našich zákazníků, dodavatelů, zaměstnanců a společnosti. Abychom splnili naše vlastní požadavky a požadavky našich partnerů, plánujeme předvídatě a soustředíme se na budoucnost. Pověst skupiny emco Group, která je charakterizována našimi zásadami chování, musí být chráněna a udržována naším jednáním.



Michael Kleber
Výkonný ředitel
emco Bad

Andreas Stepping
Jednatel
společnosti
Optimalizace
a činnosti

Jörg Harbecke
Výkonný ředitel
emco Bau

Daniel Sarbandi
Výkonný ředitel
skupiny emco
Group

Christian Gnaß
Vedoucí společník
emco Group

Klaus Mensing
Jednatel
společnosti
Právní
a personální
úsek

Frank Indenkämpen
Výkonný ředitel
Novus Dahle

NAŠE ODPOVĚDNOST ZA SHODU S PŘEDPISY

Termín Compliance - shoda s předpisy - neznamená nic jiného než „dodržování pravidel“ a je popisem dodržování zákonů a směrnic, ale také dobrovolně uplatňovaných zásad chování společnosti.

ODPOVĚDNOST, DŮVĚRA, FÉROVOST

Úspěch naší společnosti závisí především na tom, že se všichni - tedy jednatelé, manažeři a každý jednotlivý zaměstnanec - chováme čestně, bezúhonně a eticky. To také znamená, že interně i externě podáváme zprávy a komunikujeme pravdivě, komplexně a včas. Naším společným cílem je převzít odpovědnost za náš podnik a chránit pověst našich značek.

Plánujeme předvídatě a soustředíme se na budoucnost.
Prostřednictvím inovací a kvality tak vytváříme udržitelné
hodnoty pro nás i naše zákazníky.

Naše zásady chování jsou založeny na **Všeobecné deklaraci lidských práv** a na zásadách mezinárodně uznávaných norem odpovědného řízení společností. Patří mezi ně iniciativa **UN Global Compact**, **základní pracovní normy Mezinárodní organizace práce (ILO)** a **Organizace pro hospodářskou spolupráci a rozvoj (OECD)**. Naším cílem je tyto dokumenty respektovat a spolupracovat pouze s dodavateli, kteří dodržují uvedené zásady a v této souvislosti rovněž splňují příslušné národní zákonné požadavky.



Obecná lidská práva: <https://www.ohchr.org>

UN Global Compact: <https://www.globalcompact.de>

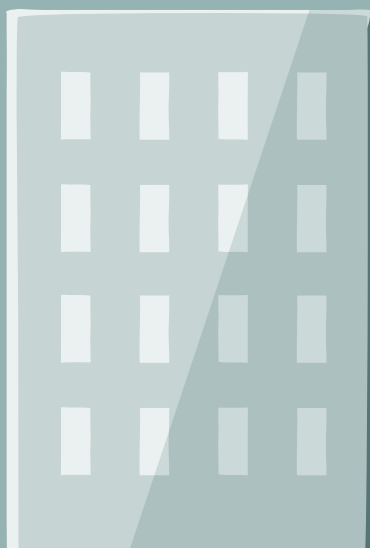
Základní pracovní normy mezinárodní organizace práce ILO: <https://www.ilo.org>

OECD: <https://www.oecd.org>

EMCO GROUP

PODNIKOVÉ HODNOTY

Svou budoucnost utváříme jedinečným podnikatelským duchem založeným na našem dědictví rodinného podniku. Jednáme a chováme se jako jedna velká rodina, abychom vytvořili motivující a inkluzivní pracovní prostředí. Naše podnikové hodnoty nám udávají směr. Jsou důležité a charakterizují naše jednání a naše rozhodnutí.



#1 POCTIVOST, PARTNERSTVÍ

Jednat správně na základě svého vlastního a osobního přesvědčení.

Poctivost je základem, na kterém stavíme. To znamená, že naše slova a činy jsou v souladu s našimi etickými normami. Každý z nás nese odpovědnost za podnik - jako obchodní partner i jako člen společnosti. Při utváření našich pracovišť se považujeme za aktivního partnera a investujeme do kulturních a sociálních projektů.

#2 TRANSPARENTNOST

Transparentnost znamená víc než jen právo na informace.

Velký význam připisujeme upřímné výměně informací na rovnocenné úrovni, a to jak v rámci týmu, tak s našimi obchodními partnery. Pouze prostřednictvím otevřeně sdělovaných očekávání můžeme společně efektivně dosáhnout našich cílů.

→ Jednejte srozumitelně a komunikujte transparentně!

#3 DOKONALOST

Neustále usilujeme o zlepšování.

Našimi jedinečnými přednostmi jsou rozmanitost a kvalita našich produktů. Plánujeme s předvídavostí a soustředíme se na budoucnost. Zaměřujeme se na včasné rozpoznání potřeb našich zákazníků, abychom pro ně vytvořili přidanou hodnotu a nabídli jim inovativní systémová řešení. Díky tomu vytváříme prostřednictvím inovací a kvality pro sebe a naše zákazníky udržitelné hodnoty a zajišťujeme dlouhodobou budoucnost podniku.

#4 ORIENTACE NA ZAMĚSTNANCE

Naším nejcennějším aktivem jsou naši zaměstnanci.

Naším nejcennějším aktivem jsou naši zaměstnanci, kteří významně přispívají k úspěchu našeho podniku. Od prvního dne pokračujeme v rozvoji a podpoře našich zaměstnanců, aby mohli čelit výzvám neustále se měnícího pracovního světa.

Současně investujeme do zdraví našich zaměstnanců a klademe velký důraz na řešení potřeby flexibility a rovnováhy mezi pracovním a soukromým životem a na rovnoprávné zacházení se všemi - bez ohledu na původ, náboženství, sexuální orientaci, věk, pohlaví, zdravotní postižení nebo životní dráhu.

#5 UDRŽITELNOST

Pro nás je velmi důležitý zdravý, udržitelný růst a šetrné využívání zdrojů.

Přebíráme odpovědnost za naše hospodárné jednání. Toho dosahujeme neustálým dialogem s našimi zainteresovanými stranami a společnou prací na trvale udržitelných řešeních. Prostřednictvím našich systémů řízení zajišťujeme dodržování nejvyšších ekologických norem a jejich neustálý další rozvoj.

NAŠE ODPOVĚDNOST JAKO ČLENA SPOLEČNOSTI



LIDSKÁ PRÁVA

Ke každému jednotlivci se chováme s úctou a respektem.

Respektujeme lidskou důstojnost a vážíme si uznávaných lidských práv. Ve všech našich obchodních aktivitách vždy usilujeme o to, abychom nezpůsobili žádné porušování lidských práv a ani k němu nepřispívali. Totéž očekáváme od našich obchodních partnerů.

S našimi zaměstnanci jednáme s vážností. Jakoukoli formu nezákonného trestání, zneužívání, obtěžování, zastrašování nebo jiného nedůstojného jednání se zaměstnanci zcela odmítáme.



Obecná lidská práva: <https://www.ohchr.org>

ROVNÉ PŘÍLEŽITOSTI, ROVNOPRÁVNÉ ZACHÁZENÍ A NEDISKRIMINACE

Hlásíme se k rovným příležitostem a jakoukoli formu diskriminace nebo neodůvodněného nerovného zacházení v zaměstnání odmítáme. Nikdo nesmí být diskriminován ani znevýhodňován pro svou rasu, barvu pleti, národnost, původ, pohlaví, víru nebo světonázor, pro politické názory a postoje, věk, tělesnou konstituci, svou sexuální orientaci, vzhled nebo jiné osobní vlastnosti.

Personální rozhodnutí jsou založena na kvalifikaci, zkušenostech a dalších kritériích souvisejících s prací. Máme na zřeteli také zásadu rovnosti odměn za práci pro muže a ženy. Odpovídají minimálně národním a místním právním normám nebo úrovni národních ekonomických oblastí/sektorů a regionů.

ZASTUPOVÁNÍ POLITICKÝCH ZÁJMŮ

Snažíme se nijak neovlivňovat politická rozhodnutí jménem společnosti.

Zastupujeme politické zájmy centrálně, otevřeně a transparentně. Dodržujeme zákonné požadavky usměrňující lobbying a za všech okolností se vyhýbáme nepoctivému ovlivňování politiky a legislativy.

VYSTUPOVÁNÍ A KOMUNIKACE NA VEŘEJNOSTI

Respektujeme právo na svobodu projevu.

Na ochranu osobních práv a na ochranu soukromí respektujeme právo a svobodu projevu. Každý zaměstnanec by si měl být vědom toho, že může být vnímán jako součást a zástupce skupiny emco Group i ve svém soukromém životě, a proto je povinen chránit image a pověst společnosti svým jednáním a vystupováním na veřejnosti, zejména vůči médiím.

Nedílnou součástí světa podnikání jsou sociální média. Při používání sociálních sítí platí obecně stejná pravidla jako pro běžná média. Při vyjadřování soukromých názorů dbáme, aby příslušná funkce nebo činnost skupiny emco Group nijak nesouvisela se soukromým vyjádřením. O správném chování na sociálních sítích je možné se informovat v podnikových zásadách pro sociální síť.

Pokud si nejsme jisti, vždy se obracíme na svého nadřízeného nebo zaměstnance z úseku Shody s předpisy. Navíc může být užitečné nahlédnout do příslušných směrnic.



Viz intranet: Dokumenty pravidel / Zásady pro sociální síť

DARY, SPONZORSTVÍ A CHARITA

Dary a sponzorství poskytujeme pouze v rámci transparentního schvalovacího procesu.

Považujeme se za aktivní členy společnosti, a proto se do ní zapojujeme různými způsoby. Dáváme dary a sponzorské příspěvky a podporujeme různé sociální projekty.

Aby se předešlo střetu zájmů a zajistilo se jednotné chování v rámci společnosti, jsou dary a sponzorské příspěvky povoleny pouze v rámci příslušného právního řádu a v souladu s aktuálními vnitřními ustanoveními a společnostmi skupiny emco Group.

UDRŽITELNÁ OCHRANA ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ A KLIMATU

Bereme v úvahu sociální a ekologické účinky našeho jednání.

Svou ekologickou odpovědnost bereme velmi vážně a přebíráme ji dodržováním platných zákonných požadavků a uznávaných norem na ochranu životního prostředí a klimatu a úsilím o neustálé zlepšování vlivu našich obchodních činností na životní prostředí a klima.

Každý z našich zaměstnanců přispívá svým individuálním chováním k odpovědnosti za šetrné zacházení s přírodními zdroji a k ochraně klimatu a životního prostředí.



Viz intranet: Dokumenty pravidel /
Zpráva o udržitelnosti

NAŠE ODPOVĚDNOST JAKO OBCHODNÍCH PARTNERŮ

DODRŽOVÁNÍ PRÁVA A ZÁKONŮ

Zavazujeme se dodržovat všechny právní předpisy, které se na nás vztahují.

Dodržování zákonů a předpisů je pro nás důležitým základním principem ekonomicky odpovědného jednání. Respektujeme platné zákonné požadavky a zákazy, i když to má za následek krátkodobý ekonomický neprospěch nebo potíže pro podnik nebo jednotlivé osoby. Pokud národní zákony obsahují omezující nařízení, které se odchyľují od předpisů platných pro skupinu emco Group a od předpisů platných v Německu, platí národní právo.

PŘEDCHÁZENÍ STŘETU ZÁJMŮ

Jednáme v zájmu našeho podniku.

Všichni chápeme, že naše osobní vztahy a zájmy by neměly zasahovat do našich obchodních aktivit a rozhodnutí a ani je nijak ovlivňovat. Dbáme proto, abychom se vyvarovali situací, ve kterých by se mohly střetávat soukromé a profesní zájmy, nebo které by dokonce mohly vyvolat dojem, že tomu tak je.

Neinvestujeme ani se nepřipojujeme k žádným organizacím, které zpochybňují naši čestnost, poctivost nebo objektivitu.

→ Potenciální střet zájmů musí být neprodleně oznámen nadřízenému.



DARY, POZORNOSTI A POZVÁNÍ

Nepřijímáme ani nenabízíme žádné dary ani jiné pozornosti, které by mohly být považovány za nezákonné ovlivňování obchodního vztahu nebo rozhodování.

Pokud jsou jako výsledek úspěšného obchodního vztahu nabízeny drobné dárky nebo pozvánky, je třeba na ně vždy pohlížet se zdravým selským rozumem. Přitom je důležité dbát, aby dárky nebyly spojeny s žádnými nevhodnými očekáváními ani protislužbami. Při přijímání i dávání dáreků pro nás platí stejná pravidla. V žádném případě není povolena hotovost ani peněžní ekvivalenty (např. poukazy).

Dárky, pozvánky a další pozornosti, jako je účast na obchodních obědech a akcích na náklady jiných stran, poskytujeme nebo přijímáme pouze tehdy, když splňují naše směrnice k zajištění shody s předpisy a nijak nepochybňují dobrou pověst skupiny emco Group.



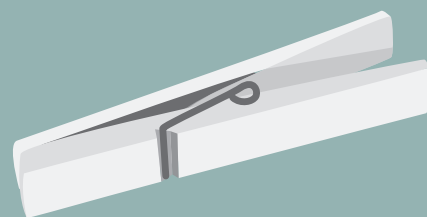
Viz intranet: Dokumenty pravidel / Zásady ke shodě s předpisy

PREVENCE PRANÍ ŠPINAVÝCH PENĚZ

Děláme vše, co je v našich silách, abychom zabránili zneužití naší společnosti jako prostředku k praní špinavých peněz.

Spolupracujeme pouze se seriózními obchodními partnery, kteří respektují platné zákony a získávají prostředky z legitimních zdrojů. Důkladně ověřujeme totožnost potenciálních zákazníků, obchodních partnerů a dalších třetích stran. Kromě toho přijímáme také rozsáhlá opatření k zajištění transparentnosti v našich obchodních vztazích.

Abychom předešli uplatňování trestní odpovědnosti a chránili naši pověst, před uzavřením smluv nebo transakcí prověřujeme všechny naše obchodní partnery.



SPRAVEDLIVÁ SOUTĚŽ

Prostřednictvím našich obchodních činností podporujeme svobodnou a spravedlivou hospodářskou soutěž.

Vždy dodržujeme všechny platné zákony a předpisy týkající se hospodářské soutěže a antimonopolního práva. Chápeme, že porušení antimonopolních zákonů může mít za následek značné pokuty pro společnost a dokonce tresty odnětí svobody pro dotčené manažery a jednotlivce. Všichni si musíme všimnout situací, které by mohly ohrozit volnou a spravedlivou hospodářskou soutěž.



NAŠE ODPOVĚDNOST NA PRACOVIŠTI

ODPOVĚDNOST NA PRACOVIŠTI

Přebíráme odpovědnost za naše zaměstnance.

Dodržujeme zákonné a smluvně dohodnuté předpisy bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a dodržujeme mezinárodní pracovní a zdravotní normy.

V zájmu zachování bezpečnosti a ochrany zdraví našich zaměstnanců zajišťujeme bezpečné a zdravé pracovní prostředí. Každý z našich zaměstnanců dodržuje předpisy bezpečnosti a ochrany zdraví na pracovišti a prosazuje bezpečnost ve svém okolí.

SPOLUPRÁCE SE ZÁSTUPCI ZAMĚSTNANCŮ

Společně k úspěchu.

V zájmu ekonomické úspěšnosti, zachování pracovních míst a udržení blahobytu zaměstnanců společnosti emco udržuje skupina emco Group tradičně konstruktivní dialog se zástupci svých zaměstnanců a odbory.

DŮVĚRNÉ INFORMACE O PODNIKU / INTERNÍ ZASVĚCENÉ INFORMACE

Zavázali jsme se chránit provozní a obchodní tajemství.

Pečlivě dbáme na to, aby obchodní tajemství a další důvěrné informace našich obchodních partnerů a našich zákazníků, které nám byly svěřeny, byly chráněny před neoprávněným přístupem. Před použitím a zveřejněním existuje přiměřená ochrana přinejmenším na úrovni příslušných právních ustanovení na ochranu obchodních tajemství.

Respektujeme duševní vlastnictví našich obchodních partnerů, zákazníků a dalších třetích stran a při přenosu know-how a technologií zajišťujeme, aby byla přijata dostatečná preventivní opatření na ochranu práv duševního vlastnictví.

OCHRANA MAJETKU SPOLEČNOSTI

Majetek společnosti využíváme výhradně k podnikatelským účelům.

Pevnou součástí našich hodnot je opatrné a ohleduplné zacházení s majetkem společnosti. To také zahrnuje odpovědné zacházení s nehmotným majetkem, jako je naše duševní vlastnictví, materiály chráněné autorským právem, finanční záznamy a image naší značky.

Cenným majetkem jsou naše zařízení, výrobní linky, procesy a materiály. Všichni odpovídáme za to, abychom s nimi zacházeli pečlivě a opatrně a chránili je před poškozením, nesprávným použitím a zneužitím. Počítače a další zařízení vlastněná společností jsou určeny k vykonávání každodenní práce. Používání mobilních telefonů, firemních vozidel nebo podnikové sítě k soukromým účelům je povoleno pouze s výslovným souhlasem podniku. Stejně předpisy a ustanovení nemusí platit ve všech zemích. O odchylkách bychom se měli vždy informovat a v případě pochybností si nechat poradit. Zavazujeme se vždy dodržovat platné směrnice o ochraně podnikového majetku.



OCHRANA DAT A BEZPEČNOST INFORMACÍ

Se všemi osobními údaji nakládáme absolutně důvěrně.

Respektujeme osobní práva všech lidí a při zpracování osobních údajů dodržujeme vysoké standardy. Osobní údaje zpracováváme pečlivě a způsobem, který je pro subjekt údajů plně srozumitelný, v souladu s platnými právními požadavky, zejména s obecným nařízením EU o ochraně osobních údajů.

Ochrana osobních údajů je pro nás nezbytným předpokladem bezúhonných obchodních aktivit. Za tím se skrývá víc než jen společenská odpovědnost nebo zákonná povinnost - ochrana osobních údajů je součástí naší provozní licence v digitálním světě a je zárukou toho, že nám naši zákazníci a obchodní partneři mohou důvěřovat.



Viz intranet: Dokumenty pravidel / Zásady zabezpečení IT

UPOZORNĚNÍ NA PORUŠENÍ

Tyto zásady chování kombinují platné zákonné a podnikové předpisy.

Povinnost dodržovat zde uvedené zásady vyplývá buď přímo ze zákonů, vnitřních předpisů, prohlášení o poslání společnosti nebo jako vedlejší povinnost z pracovní smlouvy.

Jakékoli porušení našich zásad chování bereme velmi vážně a v případě oznámení o porušení našich zásad si vyhrazujeme právo zavést odpovídající opatření k jejich řádnému a důvěrnému vyšetření. V případě potřeby přijímáme vhodná protiopatření ve smyslu nápravy nebo prevence.

TEST, KTERÝ VÁM POMŮŽE SE ROZHODNOUT

KTERÉ OTÁZKY NÁM POMÁHAJÍ PŘI POSUZOVÁNÍ A ROZHODOVÁNÍ?

- Je mé chování v zájmu mého podniku nebo vyplývá z osobních zájmů?
- Jsem si jistý/á, že mé rozhodnutí je v souladu s právními a interními požadavky?
- Považuji svá rozhodnutí stále za správná, pokud je má společnost musí hájit na veřejnosti?
- Poškodilo by mé chování pověst mého podniku?
- Je možné oznámit mé chování důvěryhodné osobě?
- Stojím si za svými činy a akceptoval(a) bych své vlastní rozhodnutí jako dotčená osoba?



OZNAMOVACÍ KANÁLY A KONTAKTNÍ OSOBY

Zaměstnanci a vedoucí pracovníci se mohou v první řadě obrátit se svými dotazy nebo pochybnostmi na své nadřízené, nebo mohou oslovit pracovníka odpovědného za shodu s předpisy. Mohou také požádat o radu nebo ohlásit pochybení.

Každý, kdo chce zůstat v anonymitě, má možnost přihlásit se prostřednictvím systému externího oznamovatele nebo přes schránku k zajištění shody s předpisy.

Systém elektronického oznámení je řízen zaměstnanci z týmu úseku zajištění shody s předpisy.

E-MAIL ZAMĚŘENÝ NA SHODU S PŘEPISY

Tým pro zajištění shody s předpisy ve skupině emco Group lze kontaktovat přímo prostřednictvím následující e-mailové adresy: compliance@emco.de.

COMPLIANCE OFFICE

Güler Has (Shoda s předpisy) Tel.: +49 591/9140-289
g.has@emco.de

Kancelář pro zajištění shody s předpisy se nachází v Závodě I nalevo od poštovní podatelny a je obsazena dopoledne. Po domluvě jsou však možné i odpolední schůzky.

SCHRÁNKA K ZAJIŠTĚNÍ SHODY S PŘEDPISY

Porušení předpisů nebo tipy mohou zaměstnanci také hlásit anonymně pomocí poskytnutých schránek. Schránky k zajištění shody s předpisy jsou v Závodech I a II vedle digitálních nástěnek emco:

Závod I

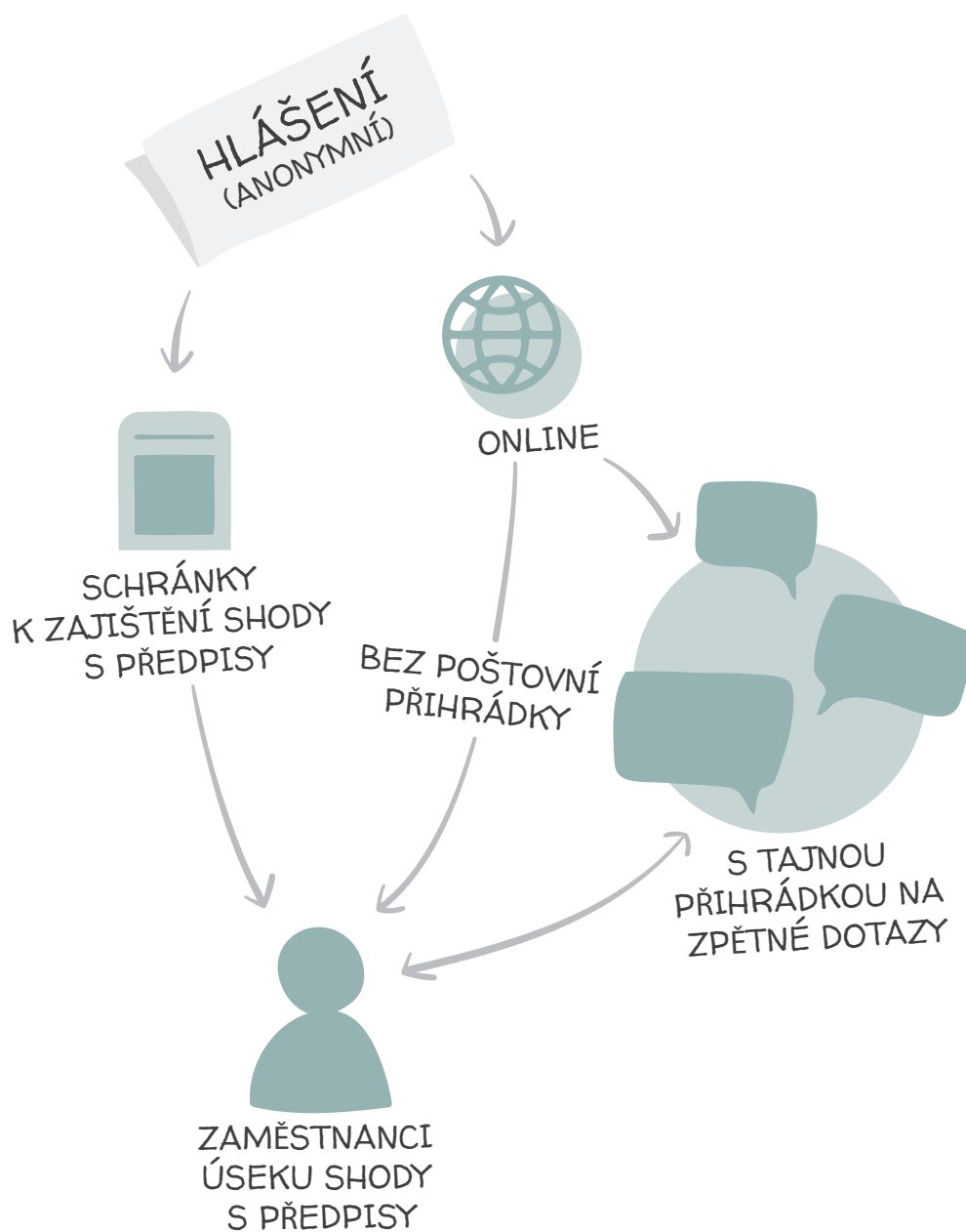
Nástěnka emcoboard
Místo setkávání

Závod II

Nástěnka emcoboard
Hala A

ONLINE SYSTÉM OZNÁMENÍ (ANONYMNÍ)

Anonymní systém oznamovatelů vyvoláte zadáním webové adresy
<http://emcogroup.whistleblownetwork.net> přímo do prohlížeče.
Důležité: včetně http!



<http://emcogroup.whistleblownetwork.net>

Erwin Müller GmbH
Breslauer Straße 34-38
D-49808 Lingen (Ems)
Tel.: +49 (0) 591 9140-0
Fax: +49 (0) 591 9140-811
info@emco.de

www.emco-group.com

Architecture

Worklife

